

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止・対策について

制定日：2026 年 10 月 1 日

日星電気株式会社

＜基本方針＞

当社は、採用活動、会社説明会、面接、インターンシップ、職場見学その他これらに類する活動において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントを一切認めません。万一セクシャルハラスメントに該当する行為が確認された場合は、事実関係を確認のうえ、厳正に対応します。

＜採用活動における基本ルール＞

当社は、求職者等が安心して採用活動、インターンシップ等に参加できるよう、適切な環境の確保に努めます。

また、求職者等との面談・連絡等については、会社が指定する時間、場所、方法及び連絡手段を原則とし、業務上必要な場合を除き、私的な連絡先の交換や私的な交流を行いません。

【禁止事項】

- ・ 性的な冗談、からかい、発言
- ・ 容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- ・ 恋人の有無、交際状況等への執拗な質問
- ・ 個人的な SNS アカウントや連絡先の交換要求
- ・ 食事やデート等への執拗な誘い
- ・ 採用や選考上の立場を利用した交際又は性的関係の要求
- ・ 不必要な身体接触
- ・ その他求職者等に不快感を与える行為

＜相談窓口＞

以下の問合せフォームにて受け付けております。

<https://www.nissei-el.co.jp/contact/others/index.html#default>

個人情報の取り扱いに関してはプライバシーポリシー（※）を遵守し、相談者の情報を適切に保護します。

（※）プライバシーポリシー https://www.nissei-el.co.jp/privacy_policy/

＜相談後の対応＞

事実関係の確認、関係者への聞き取り、被害拡大防止措置、再発防止措置及び必要に応じた懲戒処分の検討を適切かつ迅速に実施します。

＜不利益取扱いの禁止＞

当社は、相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、不採用その他採用選考における不利益な取扱いを行いません。